

Rappresentanza Sindacale Unitaria

Pisa, 05/12/2022

Care Colleghe, cari Colleghi,

questo pomeriggio alle ore 14,30, si è tenuta una seduta di contrattazione presieduta dal Prorettore al personale Prof. Petrucci, con il seguente ordine del giorno:

- Comunicazioni

Il Prorettore al Personale e il Direttore Generale hanno informato l'assemblea circa l'individuazione della sede per la RSU, sono al vaglio circa 15 possibili immobili.

- Approvazione verbali sedute del 14 giugno e 15 novembre 2022

Sono stati approvati i verbali di entrambe le sedute.

- Contratto collettivo integrativo sul lavoro agile in scadenza il 31 dicembre 2022

Dopo un confronto serrato tra le parti si è concordato per la proroga dell'attuale accordo fino al 30 giugno 2023, nelle more del rinnovo del CCNL, nel quale, come è noto, la materia del lavoro agile troverà specifica regolamentazione. È stato altresì stabilito l'aumento del numero dei possibili beneficiari:

ferma restando infatti la percentuale del 25% stabilita nell'accordo, si prende atto del fatto che il numero dei dipendenti dell'Ateneo, a seguito del recente reclutamento, è aumentato, per cui la suddetta percentuale sarà ricalcolata applicandola al totale del personale risultante in servizio al 1° gennaio 2023. Tale incremento numerico degli idonei al lavoro agile sarà realizzato mediante scorrimento della graduatoria risultata dalla procedura selettiva espletata nell'aprile 2022.

Viene mantenuto il percorso con il medico Competente utile per l'identificazione dei fragili che potranno continuare a svolgere il lavoro agile senza rientrare nel computo della percentuale massima definita dal contratto integrativo.

La pre-intesa di proroga sarà portata la prossima settimana in discussione e approvazione dell'assemblea plenaria della rsu.

- Contratto collettivo integrativo sulle referenze 2023 – Discussione bozza di accordo

Abbiamo definito il contratto integrativo per il riconoscimento delle posizioni organizzative ex art.91 c1e c2 per l'anno 2023.

La discussione è stata incentrata su alcune criticità, tra cui il numero di posizioni riservate alla "gestione delle sopravvenienze" attivabili da parte del Direttore Generale.

L'accordo è stato raggiunto per l'attivazione di 100 posizioni per il 2023 di cui 4 più altre 4 attivabili con risorse aggiuntive dal Direttore Generale per le situazioni organizzative particolari che si potranno verificare e saranno gestite direttamente dal Direttore Generale.

Grazie a presto

Marco Billi

Coordinatore RSU-UNIFI