

Resoconto contrattazione 3 maggio 2023

Care Colleghe, cari Colleghi,

il giorno 3 maggio alle ore 9,30, si è tenuta una seduta di contrattazione integrativa presieduta dal prorettore per le politiche del personale Prof. Petrucci, con il seguente ordine del giorno:

Comunicazioni:

Il Direttore generale ha aggiornato le rappresentanze sindacali e la RSU sulla situazione della sede destinata alle attività sindacali. La proposta più recente è quella che concerne la disponibilità, in via provvisoria, di alcuni locali presso l'Orto Botanico. La sala riunioni dovrà però essere condivisa con il dipartimento di biologia (con priorità per l'RSU). Il coordinatore ha chiesto un ulteriore sopralluogo con le altre sigle sindacali per verificare l'idoneità dei locali.

Il Direttore Generale ha poi annunciato l'avvio di un progetto pilota per la mappatura dei processi dell'ateneo a cura del consorzio Quinn. Si tratta della ripresa e prosecuzione di un lavoro già avviato alcuni anni fa ma non portato a termine. La struttura oggetto dell'analisi sarà la Direzione generale. La mappatura, che prevede un'analisi dettagliata delle attività del personale TA in servizio presso la direzione, è stata richiesto dal CDA. Come RSU abbiamo espresso forti perplessità su questa attività molto onerosa sia in termini di tempo che dal punto di vista economico. Per una analisi dei processi e delle attività efficace e gratuita sarebbe sufficiente, a nostro avviso, interpellare il dirigente/responsabile della struttura stessa.

Contratto collettivo integrativo sul salario accessorio anno 2022

E' stata discussa la destinazione delle economie derivanti anche dagli anni precedenti e dal conto terzi quota comune, che ammontano a 502.106 €. Abbiamo fatto presente che in una situazione come quella attuale, molto difficile dal punto di vista economico, anche la distribuzione di poche risorse aggiuntive al personale può avere un peso importante. Inoltre, circa le risorse individuate non c'è nessuna garanzia che rimangano nelle disponibilità del personale, per il rischio, sempre presente, che intervengano azioni governative di prelievo di cifre eventualmente non inutilizzate. Il contratto collettivo integrativo è approvato con le indicazioni della Rsu.

Revisione contratto collettivo integrativo sul servizio di reperibilità e nuova proposta applicativa

La parte Pubblica chiede la revisione del contratto integrativo per la reperibilità e prevedendo l'esclusione dalla reperibilità la direzione edilizia. La Parte pubblica vorrebbe utilizzare le risorse risparmiate per remunerare la figura dell'assistente alla sicurezza. Il Direttore Generale ha esposto le linee guida sulla figura dell'assistente alla sicurezza come supporto ai direttore/presidenti/dirigenti

nelle varie strutture, che possono essere sia TAB B-C-D-EP che docenti o ricercatori. Questo punto ha richiesto un'attenta e impegnativa discussione. Tale proposta è stata respinta fermamente in quanto è ancora vigente il cci per la reperibilità e non si possono spostare i fondi destinati a tale contratto inoltre la figura professionale menzionata non é prevista dal decreto 81 sulla sicurezza, mettendo la lavoratrice/lavoratore contrattualizzato nella condizione di avere troppa responsabilità e poca autonomia.

Apertura discussione sui criteri di attribuzione dei buoni pasto al personale tecnico amministrativo e su misure di welfare

E' stato avviato l'iter per la revisione dei criteri di attribuzione dei buoni pasto, così come richiesto formalmente dall'RSU. Il coordinatore ha motivato la richiesta di modifica del regolamento spiegando che dopo 6 ore consecutive di lavoro, così come stabilito dal CCNL vigente, è necessario un recupero psicofisico e da ciò scaturisce la maturazione del diritto al buono pasto. La parte pubblica, pur avendo espresso perplessità circa la proposta avanzata dalla parte sindacale, ha riconosciuto l'opportunità di avviare un confronto sulla materia ricordando che i buoni pasto sono un impegno economico molto gravoso per l'Ateneo. Per quanto riguarda invece le misure di welfare aziendale abbiamo ottenuto l'impegno dalla Parte Pubblica di raddoppiare le risorse disponibili portandole dagli attuali 156.000,00€ a 312.000,00€. Verrà avviata a breve la trattativa relativa all'utilizzo dei fondi destinati a questo scopo, prevedendo il beneficio per tutto il personale.

Varie ed eventuali

Il coordinatore riferisce di una criticità emersa relativamente alla comunicazione della richiesta di disponibilità per il servizio di vigilanza per i test universitari. Tale comunicazione, infatti, non è stata inviata a tutto il personale ma solo ad una cerchia ristretta di destinatari escludendo così molti colleghi dalla possibilità di fare domanda. Sono inoltre emerse differenze nella corresponsione dei compensi: non tutti coloro che hanno partecipato hanno infatti ricevuto la stessa somma. La discussione scaturita dall'esposizione di queste problematiche si è conclusa con la presa d'atto della Parte Pubblica della necessità di una revisione dei meccanismi di comunicazione e di pagamento delle vigilanze, prevedendo un percorso trasparente e inclusivo.

Infine come coordinatore RSU ho sollecitato la costituzione del tavolo tecnico che tratti della situazione del personale in convenzione con l'AOUP o che lavora nei dipartimenti di area medica, analogamente a quanto già fatto per il personale docente.

La seduta è terminata alle ore 12.50

Coordinatore RSU-UNIFI
Marco Billi