

Care Colleghe e cari Colleghi,

il giorno 12 marzo alle ore 9,30 si è svolta una seduta di contrattazione integrativa presieduta dal Prorettore per le politiche del personale Prof. Petrucci. Questi i punti all'ordine del giorno:

1. Comunicazioni
 2. Approvazione verbale del 26 settembre 2023
 3. Valorizzazione del personale tecnico amministrativo degli Atenei (art. 1 comma 297 legge 234/2021 modificato dall'art. 5 D.L. 75 del 23/6/23 convertito in legge 112/2023)
 4. Politiche di welfare anno 2024
 5. Lavoro a distanza – avvio discussione su nuovo CCI in applicazione del CCNL 2019/2021
 6. Bozza di Contratto Collettivo Integrativo specifiche responsabilità anno 2024 – Articolo 117 CCNL 2019/2021
 7. Relazione finale del tavolo tecnico su criteri di assegnazione parcheggi Largo Pontecorvo, Ex Mensa e Polo Piagge e parere del CUG - Analisi
 8. Protocollo d'intesa sull'utilizzo degli spazi in uso alla RSU e alle Organizzazioni Sindacali – Analisi bozza di protocollo
 9. Varie ed eventuali
1. Comunicazioni: Il DG informa che il progetto pilota di mappatura dei processi e competenze avviato dal consorzio Quinn nei mesi scorsi è giunto a compimento. Gli esiti del lavoro saranno presentati nella prossima seduta di contrattazione. Il DG comunica anche l'intenzione di concludere il confronto avviato nelle scorse settimane in materia di formazione del personale, a questo scopo viene fissato un incontro.
 3. Circa la questione della valorizzazione del personale TA prevista dalla legge finanziaria del 2022 e dal CCNL sottoscritto il 18 gennaio, viene avviato il percorso che deve portare alla distribuzione al personale del 50% del 50 milioni di euro che la suddetta legge ha destinato appunto a tale valorizzazione. Abbiamo rigettato la proposta di parte pubblica di attivare un tavolo tecnico dedicato allo studio dei criteri di distribuzione, essendo questa materia estremamente importante e complessa da definire esclusivamente in sede di contrattazione. Ci siamo dichiarati fin da subito disponibili a individuare criteri che non generino discriminazioni o penalizzazioni tra il personale tecnico amministrativo. Si stabilisce che la materia sarà oggetto di un incontro di contrattazione dedicato.
 4. La parte pubblica comunica che lo stanziamento per il welfare dell'anno 2024, come da noi richiesto, rimane invariato rispetto a quello dell'anno precedente. Abbiamo stabilito di fare un'unica gara che porti alla distribuzione di un voucher alimentare che potrà essere distribuito a tutto il personale superando così le criticità emerse nell'ultimo biennio.
 5. Viene avviato il percorso per la definizione del nuovo accordo integrativo sul lavoro agile basato sulla disciplina prevista dal nuovo CCNL. Per giungere alla definizione di questo accordo lavorerà un tavolo tecnico appositamente costituito.
 6. Abbiamo definito il Contratto Collettivo Integrativo specifiche responsabilità anno 2024 – Articolo 117 CCNL 2019/2021 (ex referenze). La bozza redatta dal tavolo tecnico è stata esaminata e approvata dalle parti, si può quindi procedere alla sottoscrizione definitiva del relativo accordo.
 7. Abbiamo esaminato il documento relativo alla definizione dei criteri per l'assegnazione dei parcheggi Largo Pontecorvo, Ex Mensa e Polo Piagge insieme alla relazione del CUG sul medesimo documento. Dopo avere recepito il suggerimento del CUG viene approvata la versione finale del documento ed i criteri in esso stabiliti per l'assegnazione dei posti auto messi a disposizione dall'Ateneo.

8. Abbiamo discusso il protocollo d'intesa sull'utilizzo degli spazi in uso alla RSU e alle Organizzazioni Sindacali. La parte sindacale ha fatto emergere diverse criticità che rendono il protocollo ancora non accettabile. Il DG si è impegnato a rivederlo e a proporre a breve una nuova bozza da sottoporre all'attenzione della RSU e delle OO SS.
9. Come RSU abbiamo sollecitato la parte pubblica a avviare il prima possibile la trattativa per due questioni della massima importanza per tutto il personale, cioè le PEV (progressioni verticali) previste da nuovo contratto collettivo e PEO (progressioni orizzontali), da definire sempre in applicazione del nuovo contratto nazionale di lavoro. E' urgente che questi due argomenti siano trattati perché il nuovo contratto, insieme alle risorse appositamente stanziare dalla legge finanziaria 2022, offre un'importante possibilità di evoluzione, sia economica che professionale, per tutto personale ed è fondamentale che tale possibilità sia sfruttata appieno e in tempi il più rapidi possibili.

La riunione di contrattazione è terminata alle ore 12.30

Pisa, 12 marzo 2024

Il Coordinatore della RSU
Marco Billi